

# Coalitieakkoord 2022-2026

## Gemeente Krimpenerwaard

# Vitaal Vooruit!

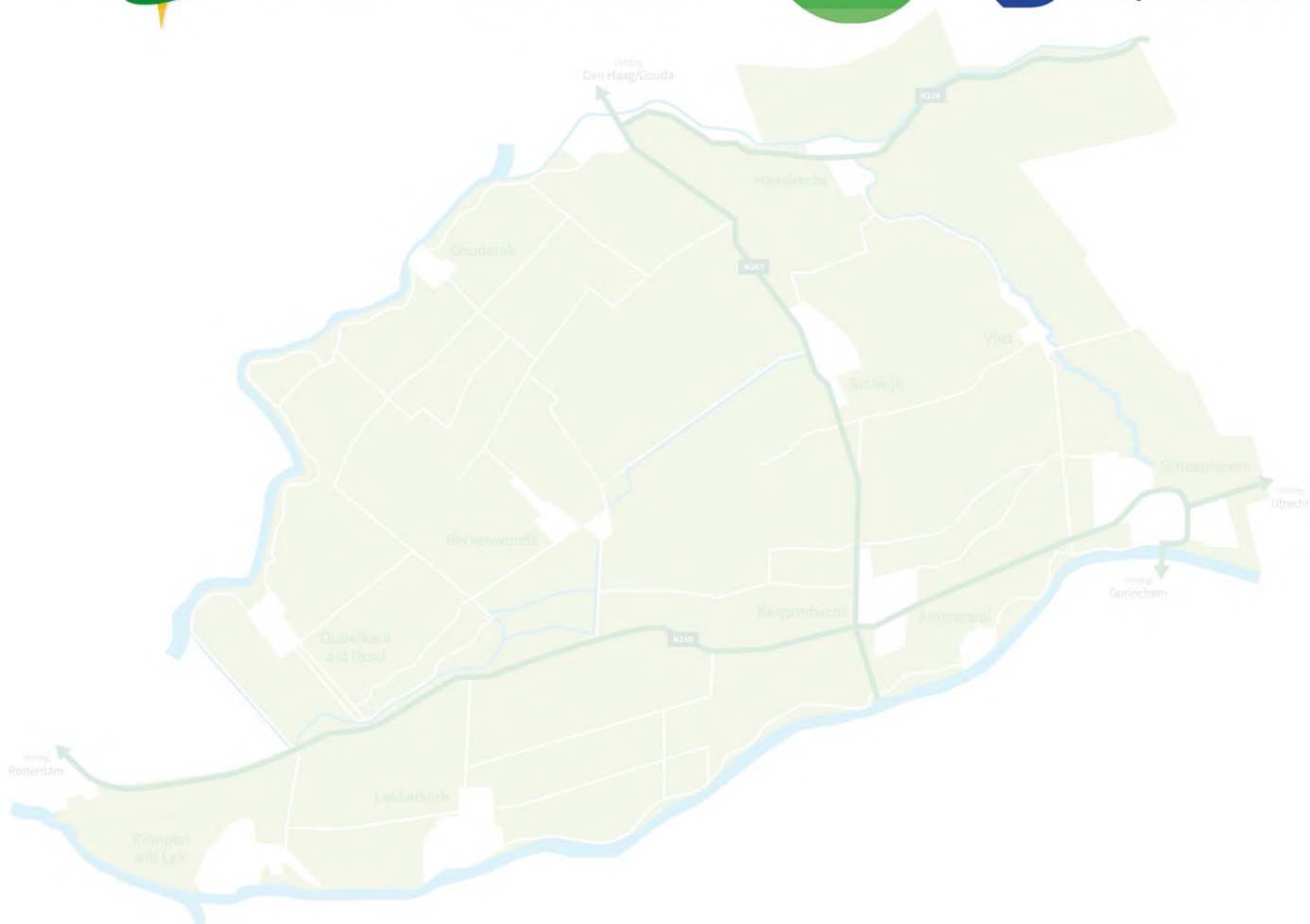


**VGBK**  
Gemeente Belang  
Krimpenerwaard

**SGP**



**VVD**  
Krimpenerwaard





## Voorwoord

Met gepaste trots mag ik u het coalitieakkoord *Vitaal Vooruit!* aanbieden. Dit coalitieakkoord is het resultaat van een aantal weken hard werken door afgevaardigden van de coalitiepartijen VGBK, SGP, CDA en VVD. Ook de oppositiepartijen Pro Krimpenerwaard, ChristenUnie, PvdA/GroenLinks, D66 en Leefbaar Krimpenerwaard hebben hun inbreng geleverd op thema's, die voor hen van belang zijn. Daarnaast hebben we heel veel belangrijke en bruikbare informatie opgehaald tijdens twee expertmeetings. Dit zijn experts vanuit het maatschappelijk middenveld. Zij hebben ons geadviseerd op thema's als economie, werkgelegenheid en jongeren in de Krimpenerwaard.

Al met al kijk ik terug op een hele constructieve en prettige samenwerking. Dat heeft geleid tot een waardevol akkoord waarin we streven naar een aantal op hoofdlijnen geformuleerde ambities voor onze Krimpenerwaard. In het akkoord leiden we deze ambities per programma in om de ontwikkelingen en de context te schetsen en de samenhang tussen ambities aan te geven.

We leven in een maatschappij die heel snel verandert. Corona, oorlog in Oekraïne, tekort aan woningen en werknemers; Het zijn allemaal ontwikkelingen die wij van tevoren niet hadden kunnen voorspellen. In mijn visie zijn dit coalitieakkoord en het (nog op te stellen) collegeprogramma daarom niet in beton gegoten. Het zijn dynamische documenten die (snel) moeten kunnen inspelen op de komende ontwikkelingen in onze gemeente.

Als formateur zal ik met veel genoegen verantwoording afleggen aan de gemeenteraad over de gevoerde procedure. Met als stip op de horizon dat op 7 juni 2022 een nieuw college aan de slag kan met het vertalen van het coalitieakkoord naar concrete doelen die het college de komende jaren wenst te bereiken.

Graag wil ik mijn dank uitspreken aan de ambtelijke ondersteuning voor de prettige samenwerking bij de totstandkoming van dit coalitieakkoord.

Leden van de gemeenteraad, leden van het beoogd college en medewerkers van de gemeente Krimpenerwaard:

*'Leer van het verleden, maar kijk niet te veel achterom.  
Bij het achteromkijken is de toekomst een stuk verder'.*

Veel succes!

Willem Schoof

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Inhoudsopgave .....	3
Inleiding .....	4
Bestuur en ondersteuning .....	6
1.    Dienstverlening .....	6
2.    Participatie .....	7
3.    Nieuw gemeentekantoor .....	7
4.    Financiën .....	7
5.    Samenwerking met andere overheden .....	7
6.    Aantrekkelijk werkgeverschap .....	7
Veiligheid .....	8
7.    Ondermijning .....	8
8.    Betrekken van inwoners en bedrijven bij veiligheid .....	8
9.    Digitale veiligheid .....	8
Verkeer, vervoer en waterstaat .....	9
10.   Bereikbaarheid .....	9
Economie .....	10
12.   Arbeidsmarkt (behoefte aan vakbekwaam personeel) .....	10
13.   De agrarische sector .....	10
14.   Ruimte voor bedrijvigheid .....	10
15.   Evenementen op zondag .....	10
16.   Korte ketens .....	11
17.   Retail .....	11
Onderwijs, sport, cultuur en recreatie & toerisme .....	12
18.   Onderwijs .....	12
19.   Cultuur .....	12
20.   Sport .....	12
21.   Recreatie & toerisme .....	12
Sociaal domein .....	13
22.   Veerkracht en mentale gezondheid .....	13
23.   Leefstijl en lichamelijke gezondheid .....	14
24.   Sociale leefomgeving .....	14
25.   Sociaal economische status .....	14
26.   Organisatie en financiën van zorg .....	14
Milieu en duurzaamheid .....	15
27.   Klimaatadaptatie .....	15
28.   Energietransitie .....	16
29.   Benutten grondstoffen .....	16
30.   Biodiversiteit .....	16
31.   Bodemdaling .....	16
32.   Openbare ruimte .....	16
Volkshuisvesting, ruimtelijke ordening en stedelijke vernieuwing .....	17
33.   Leefbaarheid en vitaliteit .....	17
34.   Kernen .....	17
35.   Wonen .....	18
36.   Opvang statushouders en asielzoekers .....	18
37.   Buitengebied .....	18
Portefeuilleverdeling .....	19

## Inleiding

### Wie zijn we?

Wie 'Krimpenerwaard' zegt, zegt 'rivieren, weilanden, rust, ruimte, boerderijen, mooie dorpen en steden, waarbij elke kern zijn eigen identiteit heeft.' Tegelijkertijd bevindt onze gemeente zich midden in de dynamiek van de randstad. We zijn een inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan en mag zijn. Iedereen is gelijkwaardig, maar ook uniek. We hebben respect voor elkaar en hebben een groot gevoel van saamhorigheid. We doen dingen hier graag zelf, maar ook met elkaar in de wijk, op de markt, in de kerk of bij de vereniging. In onze gemeente doen we het samen, met onze voeten in het veen. We zijn een krachtige zelfbewuste en ondernemende gemeente. Onze inwoners onderscheiden zich door een sterk arbeidsethos, ondernemerschap, sociale cohesie en omzien naar elkaar.

### Waar staan we?

De gemeente Krimpenerwaard heeft veel kwaliteiten en mogelijkheden, maar er zijn ook uitdagingen:

- We zien het aantal inwoners dat gebruik maakt van zorg en ondersteuning toenemen; hoe zorgen we ervoor dat onze inwoners minder afhankelijk zijn van de gemeente en meer zelf of samen met hun netwerk doen?
- We hebben innovatieve ondernemers; hoe zorgen wij voor de benodigde ruimte zodat zij zich duurzaam kunnen doorontwikkelen?
- Er vertrekken jongeren en jong volwassenen uit de gemeente; hoe zorgen we dat onze jongeren hier (weer) goed kunnen wonen en werken?
- In de gemeente Krimpenerwaard is het mooi wonen; hoe zorgen we voor voldoende en passende woningen?
- De bereikbaarheid van en naar is al jaren een probleem, zowel met de auto als het openbaar vervoer; hoe zorgen we dat we onze bereikbaarheid verbeteren?
- Het buitengebied wordt o.a. beheerd door agrariërs; hoe faciliteren we onze agrariërs zodat zij een toekomstbestendige onderneming kunnen blijven runnen?
- In 2016 is vanuit inwoners voor het gebied een strategische visie opgesteld. De kern van het verhaal: om de Krimpenerwaard vitaal te houden moeten we integraal blijven denken. Met aandacht voor zowel het landschap (bodemdaling, transitie landbouw en energie) als de vitaliteit van de kernen. Het is nu tijd om daar samen de schouders onder te zetten!

### Wat willen we?

Om de uitdagingen te benaderen zet de coalitie in op **vitaliteit**:

1. Vitale gemeenschappen: de gemeente kent krachtige en betrokken gemeenschappen. Hierdoor ontstaat een sterk netwerk waarbinnen individuen zichzelf kunnen ontplooiën en ook op terug kunnen vallen. Dit koesteren wij. Wij willen ontmoeting en voorzieningen blijven faciliteren.
2. Vitale kernen: we willen bouwen voor de woonbehoefte en een aantrekkelijke gemeente zijn voor (nieuwe) inwoners, lokale ondernemers de ruimte geven en voorzieningen faciliteren.
3. Vitaal buitengebied: ons landschap en de kernen zijn met elkaar verbonden. Ze dragen elkaar. Zonder landelijk gebied wonen we minder prettig. We willen een toekomstbestendig en duurzaam gebruik van het buitengebied.

### Wat voor gemeente willen we zijn?

Inwoners willen een gemeente die dichtbij ze staat, met hen meedenkt en maatwerk levert. Een gemeente waar de behoefte van de inwoner centraal staat, met daarbij persoonlijke aandacht, zeggenschap en eigen verantwoordelijkheid. We hebben ook lokaal aandacht voor het afnemende vertrouwen in de overheid en polarisatie in de samenleving. We zien dat inwoners soms klem kunnen zitten tussen de uitvoering van regelgeving en de gevolgen. We hebben dan ook aandacht voor de menselijke maat in de uitvoering. Goed luisteren en met elkaar samenwerken is daarbij van groot belang. Samen met onze inwoners maken we de gemeente Krimpenerwaard.

We bouwen verder op de visies, beleid en besluiten die in de afgelopen periode zijn opgesteld en gaan daarmee voortvarend aan de slag. We blijven de dingen doen die goed gaan en veranderen de dingen die beter kunnen.

### Samen aan de slag

De gemeente kan het niet alleen. We hebben inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties, verenigingen, samenwerkingspartners en andere overheden nodig. Dit doen we vanuit een brede blik en door de schouders er samen onder te zetten!

### Inbreng overige partijen:

In dit coalitieakkoord hebben wij ook rekening gehouden met de input van andere partijen. Een aantal aangedragen punten kwamen (deels) overeen met onze ambities en zijn verwerkt in de ambities van dit akkoord (de uitwerking wordt in het collegeprogramma opgepakt). Denk hierbij aan dienstverlening en participatie. Dit zijn onderwerpen waar we de afgelopen periode al beleid op hebben gemaakt en waarvan we van mening zijn dat we komende raadsperiode vervolgstappen kunnen zetten. Op het gebied van wonen verwachten we met de raad een nieuwe woonvisie op te kunnen stellen die o.a. ingaat op de woonbehoefte van diverse doelgroepen. Daarnaast onderschrijven we de wensen voor meer ruimte en voor een groene en gezonde leefomgeving binnen de kernen en klimaatadaptatie.

Op wonen hebben wij een ambitie geformuleerd met als doel te bouwen met oog voor de toekomst; voor de woonbehoefte en het versterken van vitaliteit. Wij willen deze uitdaging graag raadsbreed oppakken.

### De opzet van het coalitieakkoord

Dit coalitieakkoord bestaat voornamelijk uit een aantal op hoofdlijnen geformuleerde ambities. Deze ambities worden per programma ingeleid om de ontwikkelingen en de context te schetsen en de samenhang tussen ambities aan te geven. In het collegeprogramma worden de ambities vertaald in concrete doelen die het college de komende jaren wenst te bereiken. Daarmee geeft het collegeprogramma meer mogelijkheden om te sturen en flexibel in te spelen op veranderende omstandigheden. Het coalitieakkoord is opgesteld met de kennis van nu. Hoe de ontwikkelingen er in de komende jaren uit gaan zien kunnen wij niet voorspellen. Er kan dus in de komende jaren bijstelling, aanvulling en bijsturing nodig zijn.



**Coalitieakkoord 2022-2026**  
**Gemeente Krimpenerwaard**

# Bestuur en ondersteuning

## Inleiding

De samenleving verandert. Steeds meer inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties willen meepraten en meebeslissen over de fysieke en sociale leefomgeving. Wij geloven in de kracht van de samenleving, in de maatschappelijke creativiteit en in het eigen initiatief van inwoners en bedrijven. De gemeente Krimpenerwaard wordt er beter van als de samenleving en de gemeente samenwerken en samen verantwoordelijkheid nemen. We geven vorm aan de nabijheid bij onze inwoners én zorgen dat verbeteringen in de dienstverlening duidelijk merkbaar zijn.

Wij vinden het belangrijk dat belanghebbenden invloed kunnen hebben op initiatieven die hen raken en ook eigen initiatieven kunnen ontplooiën. De veranderingen door de invoering van de omgevingswet vragen om een andere manier van werken van de raad, het college, de medewerkers, de meer participerende samenleving en een aanpassing van de politieke besluitvorming.

We zijn ons bewust van de duurzaamheidseisen die aan (overheids)gebouwen worden gesteld. De huidige gemeentekantoren voldoen niet of slechts deels aan die voorwaarden. Nieuwe huisvesting draagt bij aan een efficiënter en effectiever werkende organisatie. Daarom is er de wens tot één nieuw Huis van de gemeente te komen.

Daarnaast maakt de gemeente steeds vaker onderdeel uit van brede samenwerkingsverbanden en -structuren. In (regionale) samenwerkingsverbanden worden steeds meer (grote) beslissingen genomen. Dit levert schaalvoordelen op en is op sommige thema's (denk aan jeugd, milieu en veiligheid) noodzakelijk. We zoeken naar de balans tussen wat we lokaal en in breder verband organiseren. Naast overwegingen als schaalvoordeel, efficiency, democratische legitimatie gaat het om de vraag "Wordt de inwoner hier beter van?"

De gemeente is financieel gezond. Het is (voor alle gemeenten) lastig om meerjarig financieel beleid te maken, omdat het Rijk niet duidelijk is voor welke taken de gemeenten hoeveel budget gaan ontvangen. Het is aan het college om de ambities uit dit akkoord te vertalen in concrete acties om de door ons geformuleerde doelstellingen te realiseren en een voorzet te doen voor de financiering ervan.

Om onze ambities waar te maken hebben we voldoende en goed opgeleide medewerkers nodig. Goed werkgeverschap is daarom belangrijk. Afgelopen periode is, door onder andere de coronapandemie, een intensieve tijd geweest voor de organisatie. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat het lastig is om nieuwe medewerkers te werven en kwaliteit te behouden. Dit kan consequenties hebben voor de keuzes in onze ambities.

## Ambities

### 1. Dienstverlening

In deze raadsperiode voeren we de visie op dienstverlening uit, die op 8 maart 2022 unaniem is vastgesteld door de raad. Het is onze ambitie dat onze inwoners, ondernemingen en maatschappelijke organisaties ook echt een verschil gaan merken in onze dienstverlening. We denken vanuit de inwoners en streven naar meer nabijheid.

Wij richten ons met name op:

- Zoveel mogelijk persoonlijk contact tussen bestuur, inwoners, instellingen en ondernemers.
- Het eenvoudiger en sneller aanvragen van (digitale) producten en diensten.
- Inwoners de gelegenheid geven te participeren.
- De wijze waarop we luisteren naar en communiceren met inwoners bij ingrijpende projecten.

Daarbij verliezen wij, naast de wens tot meer digitalisering, de menselijke maat niet uit het oog. Ook zoeken we voor de verordeningen en beleidskaders naar een juiste balans tussen de mogelijke versnelling van procedures tegenover de effectiviteit en de rechtvaardigheid van deze procedures.

## 2. Participatie

Het participatiebeleid uitvoeren in de dagelijkse praktijk heeft een hoge prioriteit. We bedenken ons bij het opstellen van nieuw beleid en projecten eerst: wie gaat hier iets van merken, wie gaan wij bij dit project betrekken en wat zijn de kaders waarbinnen de participant kan meedenken. Wij hebben daarvoor de beschikking over verschillende vormen van participatie (van informeren tot meebeslissen). Naderhand communiceren wij over het resultaat van het participatieproces. Hierbij beseffen we dat de praktijk weerbarstig kan zijn.

Als het college samen met de samenleving aan de slag gaat, moet er sprake zijn van heldere rolafspraken met de raad, maar wordt de raad ook goed geïnformeerd om processen te kunnen volgen. Belangrijk uitgangspunt is dat inwoners een verbetering merken van de participatie: zij voelen zich gehoord, weten wat er met hun inbreng gedaan is en waarom (niet). Bij een eventueel verschil van inzicht voorkomen wij zoveel mogelijk juridisering en blijven met inwoners in (vervolg)gesprek.

## 3. Nieuw gemeentekantoor

De raad heeft in 2021 besloten om hiervoor een voorbereidingskrediet beschikbaar te stellen. Aanvullend op de go/no-go momenten, voortvloeiend uit dit raadsbesluit, (exacte locatiekeuze, voorlopig ontwerp en investeringsbudget) geldt dat aan de volgende voorwaarden wordt voldaan voordat met de nieuwbouw wordt gestart:

- Naast een werkkantoor is het huis van de gemeente ook een ontmoetingsplek voor onze inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers. Zij participeren in het proces om te komen tot de invulling (bijvoorbeeld medegebruik door derden) van het gemeentehuis.
- De invulling van de vrijkomende locaties bestemmen we maximaal voor woningbouw met speciale aandacht voor specifieke doelgroepen.
- De jaarlijkse huisvestingskosten voor nieuwbouw mogen niet hoger zijn dan de exploitatiekosten van de huidige vier gemeentekantoren, inclusief de kosten (rente en afschrijving) volgend uit de noodzakelijke investeringen om de gebouwen te laten voldoen aan de huidige wettelijke eisen.
- We spannen ons maximaal in om het risico van kostenstijgingen te minimaliseren.

Tijdens dit proces wordt ook de verbetering van de dienstverlening verder uitgewerkt. Uitgangspunt is een laagdrempelige, servicegerichte en nabije overheid voor alle inwoners van de verschillende kernen. We onderzoeken samen met maatschappelijke organisaties of servicepunten in de grotere kernen wenselijk en haalbaar zijn.

## 4. Financiën

We gaan voor een structureel sluitende begroting, maar het financieel perspectief blijft voor alle jaarschijven zorgelijk. In het collegeprogramma wordt dit uitgewerkt. De in 2021 voorbereide bezuinigingsscenario's worden, als dat nodig is, hier integraal bij betrokken. Ook bij deze exercitie is het van belang dat goede participatie wordt toegepast zodat er draagvlak ontstaat voor voorstellen.

## 5. Samenwerking met andere overheden

Als gemeente Krimpenerwaard willen we onze eigen ambities realiseren. Dit kunnen of willen we niet alleen. We hebben andere overheden nodig, dit voor een beter resultaat of betere efficiency. Zo is het rijksbeleid cruciaal waar het gaat om de gemeentefinanciën (o.a. op het gebied van het sociaal domein). We blijven alert of het Rijk gemeenten hier serieus bij betreft. Ook de provincie is een belangrijke partner om samen mee op te trekken bij het vitaal houden van onze kernen en buitengebied. Denk hierbij aan een lobby voor o.a. verruiming van de woningbouw.

Verder werken we in de regio Midden-Holland intensief en goed samen met omliggende gemeenten. Vooral de samenwerking in het sociaal domein is erg belangrijk om kwaliteit en budget te kunnen beïnvloeden. We treden andere overheden en regio's positief en vanuit een zelfbewustzijn en met oog voor eigen ambities tegemoet.

## 6. Aantrekkelijk werkgeverschap

De mogelijkheid om ambities te realiseren versus de krapte op de arbeidsmarkt vraagt dat het college samen met de medewerkers werkt aan een zo optimaal mogelijke aansluiting tussen de inzet van kwaliteit en capaciteit. Het college streeft naar het zijn van een aantrekkelijk werkgever en stuurt hierop vanuit de visie op de organisatie (Krimpenerwaard Vooruit!).

# Veiligheid

## Inleiding

De gemeente Krimpenerwaard is een veilige gemeente. Dat blijkt uit o.a. de veiligheidsmonitor. Wij zetten ons in om dat vooral zo te houden. Wij zien tegelijkertijd dat ondermijnende criminaliteit ook in onze gemeente aanwezig is en toeneemt. Er is sprake van drugshandel. Dat kan leiden tot overlast en onveilige situaties in de kernen en tot verslavingsproblematiek. Wij zijn daarom tegen de vestiging van coffeeshops. Veiligheidspartners kijken steeds vaker bij de aanpak naar de gemeente als veiligheidsregisseur. De aanpak van ondermijning heeft een hoge prioriteit binnen het veiligheidsbeleid van onze gemeente.

Een veilige gemeente bereik je met elkaar. Het is daarom van belang dat wij inwoners, bedrijven, andere overheden en organisaties nog meer betrekken bij onze aanpak. Ons streven is dat de aanrijtijden van de hulpdiensten worden verbeterd. We blijven dit onder de aandacht brengen bij betreffende hulpdiensten.

## Ambities

### 7. *Ondermijning*

Bij ondermijning hebben wij het over de verwevenheid van de bovenwereld met de onderwereld. Voorbeelden hiervan zijn witwassen, maar ook de aankoop van vastgoed en bedrijven met crimineel verkregen middelen. De komende jaren zetten wij, in samenwerking met inwoners, bedrijven, andere overheden en organisaties in op het tegengaan en het aanpakken van ondermijnende criminaliteit. Wij zetten in op een structurele aanpak en borging.

### 8. *Betrekken van inwoners en bedrijven bij veiligheid*

De aanpak van onveilige situaties doe je met elkaar. Onze veiligheidspartners kunnen het niet zonder onze inwoners en bedrijven; samenwerken is daarin het sleutelwoord. Deelname aan Burgernet en buurtpreventiegroepen hebben hun meerwaarde al laten zien. Binnen de projecten van het keurmerk veilig ondernemen werken genoemde partijen samen aan de veiligheid en leefbaarheid binnen een aangewezen gebied. Uitbreiding naar alle kernen in onze gemeente draagt bij aan de betrokkenheid op dit onderwerp en het oplossen van veiligheid- en leefbaarheid onderwerpen. Veiligheid moet ook gewaarborgd worden. We zijn alert op de inzetbare capaciteit. Een extra BOA kan veel goeds doen als het gaat om alledaagse veiligheid terwijl de politie daardoor meer tijd krijgt voor de zwaardere vormen van onveiligheid.

### 9. *Digitale veiligheid*

Criminelen verplaatsen hun werkterrein steeds vaker naar het internet (cybercrime). Daardoor is digitale weerbaarheid een belangrijk aandachtspunt. Cybercrime en digitaal pesten zijn onderwerpen die (ook intern binnen de gemeentelijke organisatie) blijvend onder de aandacht moeten worden gebracht. Onder andere door voorlichting, bij onze (jonge) inwoners en ondernemers.





# Verkeer, vervoer en waterstaat

## Inleiding

De hoofdinfrastructuur in de Krimpenerwaard is in de afgelopen 60 jaar nagenoeg onveranderd gebleven en laat zich eenvoudig omschrijven: een assenkruis van twee provinciale wegen met verbindingen naar het noorden, oosten, zuiden en westen. Elk van deze verbindingen kent 'zwakke plekken'. De beperkte verbindingen met de omgeving hebben invloed op het functioneren van de lokale economie.

Het openbaar vervoer is heel divers qua bereikbaarheid vanuit de kernen en frequentie. De buslijnen staan onder druk, waarbij we snelle hoofdroutes moeten gaan combineren met lokaal vervoer, waaronder fietsverkeer.

Ook het vervoer over water is belangrijk: er zijn acht pontverbindingen over Nieuwe Maas, Lek en Hollandse IJssel. Recreatief 'vervoer' en forensenvervoer over water is beperkt. We zullen moeten kijken naar initiatieven en meekoppelkansen.

Verkeersveiligheid speelt overal en is voor al onze inwoners van groot belang voor de wijze waarop zij hun leefomgeving als prettig en veilig ervaren. Schoolroutes vormen daarbij een belangrijk aandachtspunt. We voeren daarom het opgestelde integraal veiligheidsplan uit (uitvoeringsagenda).

## Ambities

### 10. Bereikbaarheid

We zetten in op een duurzame complete aanpak van de mobiliteitsvraag. Het vertrekpunt is de vitaliteit van het gebied en de ondernemers. Voor economische ontwikkeling is het belangrijk een betere doorstroming van de ontsluitingen richting Gouda en Rotterdam te creëren, met een combinatie van middelen: verbetering hoofdinfrastructuur, beter benutten/ gedragsaanpassingen, het stimuleren van een optimale afstemming tussen OV en langzaam verkeer, en ICT (smart mobility). We sluiten hierbij aan bij de aanpak Algeracorridor. We hebben speciale aandacht voor specifieke en kwetsbare groepen in het kader van toegankelijkheid van het openbaar vervoer.

### 11. Verkeersveiligheid

We hechten veel waarde aan de verkeersveiligheid van onze gemeente. We zetten daarom in op veilige schoolfietsroutes, een adequate aanpak van onveilige situaties en het vergroten van het bewustzijn onder inwoners.



# Economie

## Inleiding

Voor een duurzaam sterke ontwikkeling op economisch gebied is inzet nodig op dynamiek, vitaliteit, vernieuwing en ruimte. Deze opgave is haalbaar door de sterke kanten te onderkennen en de kansen te benutten, de zwaktes en bedreigingen serieus te nemen en daarin samen te werken met het bedrijfsleven.

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt blijft een continue aandachtspunt. Er is sprake van veel "maakindustrie" waar een groot tekort is aan vakkrachten zoals technisch personeel. Deze tekorten nemen de komende jaren alleen maar toe. Samen met het Leerwerkbedrijf en de regio (Triple Helix, onder andere de MKB-Deal) werken wij aan oplossingen.

We zetten in op een duurzame toekomst voor de agrarische sector. Deze sector levert een belangrijke bijdrage aan de voedselzekerheid en het beheer en behoud van het buitengebied. Er is een gezamenlijke inzet nodig voor een innovatieve en duurzame landbouw. Hierbij zetten we in op een toekomstbestendig beheer van het buitengebied met voldoende mogelijkheden voor een gezonde bedrijfsvoering. Dit met aandacht voor minder uitstoot van broeikasgassen, hogere biodiversiteit en waterkwaliteit. We faciliteren o.a. versterking van (inkomsten uit) recreatie en toerisme, streekproducten als onderdeel van de verbreding van de landbouw en we zetten in op versterking van de inkomsten uit duurzame energieopwekking op het boerenland.

In onze gemeente is sprake van een tekort aan ruimte voor bedrijven(terreinen) voor lokale ondernemers. Dit gaat om zowel uitbreidings- als verplaatsingsvraagstukken. Denk daarbij aan transformaties en/of ongunstige solitaire bedrijfslocaties. Bedrijven zorgen voor werkgelegenheid (in de buurt), zijn van groot belang voor de lokale- en regionale economie, zijn van grote maatschappelijke waarde (sociaal ondernemerschap) en dragen bij aan de vitaliteit in de kernen.

Het huidige beleid met betrekking tot de winkelopeningstijden op zondag wordt gecontinueerd.

## Ambities

### *12. Arbeidsmarkt (behoefte aan vakbekwaam personeel)*

Wij blijven samen met onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven (o.a. het leerwerkbedrijf) sterk inzetten op een goede afstemming tussen het onderwijs, het beschikbare arbeidspotentieel en de lokale werkgevers.

### *13. De agrarische sector*

We denken mee over de versterking van het verdienmodel van de agrarische sector. Dit kan het beste vorm worden gegeven met de agrarische ondernemers uit het gebied zelf, in een intensieve samenwerking met provincie en waterschap. Wij werken met hen samen aan de ontwikkeling naar een toekomstbestendige landbouw, met minder uitstoot van broeikasgassen en stikstof, hogere waterkwaliteit en met aandacht voor biodiversiteit.

### *14. Ruimte voor bedrijvigheid*

Wij zetten in op het realiseren van voldoende ruimte voor de ontwikkelingsmogelijkheden van lokale bedrijven. Hiervoor zorgen we voor een heldere bedrijventerreinenstrategie en actieve lobby richting de provincie.

### *15. Evenementen op zondag*

Voor evenementen op zondag geldt dat de burgemeester bevoegd is hierover te besluiten, met inachtneming van de nodige omgevings sensitiviteit. Wat betekent dat zeer zorgvuldig een afweging plaatsvindt naar locatie, geluid, verkeersbewegingen en andere aspecten van evenementen in relatie tot de identiteit van de betreffende kern.

### 16. Korte ketens

Voedselvoorziening is cruciaal, zeker gezien mondiale ontwikkelingen. Onze agrariërs hebben, in relatie tot de recreatieve mogelijkheden, hier in de gemeente Krimpenerwaard een belangrijke rol. We stimuleren dat meer (voedsel)producten uit ons gebied terecht komen bij onze inwoners. "Korte ketens tussen productie en verbruik maken de cirkel rond."

### 17. Retail

Wij zetten in op versterking van de detailhandelstructuur waaronder het behoud van de gemeentelijke koopkrachtbinding en het waar mogelijk op peil houden van het huidige winkelaanbod.



# Onderwijs, sport, cultuur en recreatie & toerisme

## Inleiding

Goed onderwijs, een rijk en divers cultuuraanbod, recreatieve voorzieningen en verschillende mogelijkheden in sportactiviteiten maken het wonen en leven in de gemeente Krimpenerwaard aangenaam en aantrekkelijk. Deze voorzieningen verbinden, maken sociale contacten mogelijk en dragen bij aan ontspanning en ontwikkeling.

Voor optimale ontwikkeling van onze kinderen en jongeren is onderwijs van groot belang. Samen met de scholen zetten we in op passend en toegankelijk onderwijs. Aandachtspunt is een goed functionerend leerlingenvervoer.

Door vroegtijdig signaleren van problemen of achterstanden bij kinderen willen we tijdig de juiste ondersteuning bieden. Ook de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt vinden we belangrijk. Niet alleen voor voldoende en gekwalificeerd personeel van onze ondernemers, ook voor zelfredzaamheid van inwoners is die aansluiting van belang. De kans op werk en bestaanszekerheid wordt hierdoor vergroot.

Sport en cultuur dragen bij aan een gezond en prettig leven en aan de bestrijding van welvaartsziekten en eenzaamheid. De coronacrisis heeft laten zien hoe belangrijk het is om te blijven bewegen en elkaar te ontmoeten. Tegelijkertijd individualiseert de sportbeleving. Desondanks spelen sportverenigingen nog altijd een belangrijke rol. Sporten werkt preventief. Als inwoners meer kunnen bewegen en sporten, worden zij gezonder en dat vermindert de vraag naar zorg.

We kennen een rijk cultureel leven in de gemeente. We hebben de Cultuurnota vastgesteld om dit verder te versterken. We willen een betere maatschappelijke verbinding creëren, waarbij we sport- en cultuurgebouwen ook benutten voor het realiseren van maatschappelijke doelen zoals ontmoeting, buurt en welzijnswerk. We kijken naar de mogelijkheden voor een betere samenwerking tussen (welzijns)organisaties en sport- en cultuurverenigingen.

## Ambities

### *18. Onderwijs*

De gemeente wil passend en toegankelijk onderwijs. Wij zetten daarbij in op goede en gezonde onderwijshuisvesting (IHP), ook in de kleinere kernen, met aandacht voor clustering van scholen en andere maatschappelijke voorzieningen. Onderwijs in de nabije omgeving heeft ook positieve gevolgen voor het leerlingenvervoer (regelgeving en aanrijtijden).

### *19. Cultuur*

We versterken het rijke culturele leven in de gemeente en maken het zichtbaar. Dit doen wij door het nastreven van de doelen uit de Cultuurnota. We zetten in op culturele vorming en participatie van iedereen en vooral van de jeugd. We versterken kunst en cultuur en het zichtbaar maken van de identiteit van de kernen. Hierbij verbinden we verschillende culturele organisaties en initiatieven in de gemeente en versterken we het cultureel ondernemerschap. Cultuur moet ook toegankelijk blijven voor mensen met minder financiële middelen.

### *20. Sport*

We willen de maatschappelijke kracht van sport benutten. Dit doen we samen met sportaanbieders, welzijnsinstellingen en onderwijs (sportakkoord). Naast sport bij een vereniging stimuleren we bewegen en sporten in de openbare ruimte. Sport moet ook toegankelijk blijven voor mensen met minder financiële middelen.

### *21. Recreatie & toerisme*

Wij faciliteren en stimuleren nieuwe en bestaande recreatieve voorzieningen, waaronder overnachtingsmogelijkheden. Wij staan voor een integrale benadering en de koppeling van streekproducten met de promotie van het toerisme.

## Sociaal domein

### Inleiding

Gezondheid is een groot goed. Je gezond voelen, om kunnen gaan met uitdagingen in het leven, mee kunnen doen en controle hebben over je leven, dat is waar positieve gezondheid over gaat. We willen dat onze inwoners een goede kwaliteit van leven hebben en voldoende handvatten hebben om zelfredzaam te zijn. We zetten in op preventie, vroegtijdig signaleren van problemen en het versterken van het gewone leven. Is (specialistische) zorg en ondersteuning nodig, dan is deze integraal, passend en zo nabij mogelijk.

Nog te vaak worden mensen om verschillende redenen uitgesloten van een volwaardige deelname aan de samenleving. Ontmoeting versterkt de sociale cohesie en leefbaarheid in wijken en de samenwerking tussen inwoners, vrijwilligers en professionals. Het helpt bij het tegengaan van eenzaamheid, het opbouwen of in stand houden van een netwerk en meedoen in de samenleving.

Het aantal ouderen neemt sterk toe. Hierdoor neemt ook het aantal inwoners met dementie en eenzaamheid toe. Dit trekt een zware wissel op de zorg én de samenleving. In een samenleving waarin we naar elkaar omkijken, spelen mantelzorgers een grote rol. De druk op mantelzorgers neemt toe. Het is onze taak om ze voldoende te ondersteunen.

Met name de jeugd groeit op in een complexer wordende samenleving. Deze samenleving is individualistischer en competitiever dan ooit tevoren. De jeugd is hierdoor kwetsbaar, situaties zijn schrijnender en eenzaamheid is een actueel, maar moeilijk bespreekbaar thema. Een deel van de jeugd kan zich hierdoor niet optimaal ontwikkelen en ontplooien. Het drugs en alcoholgebruik onder (jonge) inwoners in de gemeente Krimpenerwaard is zorgelijk.

Inmiddels heeft 1 op de 10 jongeren in onze gemeente een vorm van jeugdzorg nodig en is de jeugdzorg een echte 'markt' geworden. We zetten in op het verminderen van het aantal jongeren dat jeugdzorg nodig heeft.

De diversiteit van de bevolking van de gemeente neemt steeds meer toe. Wij nemen onze verantwoordelijkheid in de (nood)opvang van asielzoekers, statushouders en vluchtelingen. Daarbij vinden wij het belangrijk dat zij die hier gehuisvest worden succesvol integreren in onze gemeenschap. Dat doen we door het project integratie statushouders structureel voort te zetten, crisisnoodopvang op één locatie aan te bieden voor een korte periode. Als de situatie zich voordoet staat ook de gemeente Krimpenerwaard open voor de opvang van vluchtelingen uit de regio. Wij dragen bij aan de opvang van mensen in nood.

De bibliotheek is een belangrijke basisvoorziening in de gemeente. Digitalisering, andere manieren van informatievoorziening en -vergarung vraagt een andere en toekomstbestendige rol van de bibliotheekvoorziening. De bibliotheek biedt plek voor ontmoeting en dialoog en kennismaking met literatuur; is een plaats waar men zich kan ontwikkelen en waar op verschillende manieren cultuur kan worden beleefd. Het is belangrijk dat de bibliotheek in Krimpenerwaard toegankelijke voorzieningen heeft, die goed bereikbaar zijn voor de inwoners. Om dit te kunnen bereiken wordt ingezet op decentrale huisvesting van de bibliotheek op multifunctionele locaties, daarbij zorgend voor een evenwichtige spreiding over het hele gebied van de Krimpenerwaard.

### Ambities

#### *22. Veerkracht en mentale gezondheid*

We zetten in op het versterken van de veerkracht van inwoners om met veranderingen, stressvolle gebeurtenissen, tegenslagen en uitdagingen in het leven om te kunnen gaan. De focus ligt daarbij op het voorkomen van eenzaamheid en het bespreekbaar maken van mentale problemen (taboes doorbreken) om erger te voorkomen. In het bijzonder onder onze jongeren.

Opvoeden en opgroeien is niet altijd makkelijk. Soms zit het tegen, niet alles is (direct) oplosbaar. Dit hoort bij het leven en zullen we (meer) moeten gaan accepteren. We zetten in op het faciliteren van informele en sociale steun. Inwoners moeten het zelf doen, maar niet alleen. We richten ons niet op de problemen, maar op de kansen. We zoeken actief naar (normaliserende) activiteiten en mogelijkheden in de buurt om de talenten van jong en oud verder te ontwikkelen.

### 23. *Leefstijl en lichamelijke gezondheid*

Een gezonde leefstijl is van invloed op de lichamelijke gezondheid. Waar dat mogelijk is zetten wij preventief in op het terugdringen van roken, drank- en drugsgebruik, gok- en seksverslaving en andere verslavingsvormen en het bevorderen van sport en bewegen in samenwerking met lokale organisaties.

### 24. *Sociale leefomgeving*

De komende jaren zetten we ons in voor een goede integratie van nieuwe inwoners van de gemeente Krimpenerwaard. We verbeteren de toegankelijkheid voor mensen met een beperking. We nemen stelling tegen racisme en discriminatie.

### 25. *Sociaal economische status*

Het is belangrijk dat onze inwoners mee kunnen doen in de samenleving, iedereen naar zijn eigen vermogen. Wij zetten in op begeleiding naar werk aan mensen die zonder ondersteuning moeilijk betaalde arbeid kunnen vinden en behouden. Als betaalde arbeid niet mogelijk is zetten we in op participatie door middel van vrijwilligerswerk of andere vormen van maatschappelijke inzet. Het hebben van bestaanszekerheid is voor sommige inwoners niet vanzelfsprekend. Deze inwoners ondersteunen we zodat zij hun bestaanszekerheid kunnen opbouwen. In dit kader verdienen kinderen die opgroeien in huishoudens met een laag inkomen specifiek aandacht.

### 26. *Organisatie en financiën van zorg*

Als gemeente én samenleving zullen we de komende jaren keuzes moeten maken om te komen tot een goede afbakening van wat wel en niet onder (jeugd)zorg én de verantwoordelijkheid van de gemeente valt. We zetten in op meer laagdrempelige en vroegtijdige ondersteuning en het vergroten van de nabijheid van zorgaanbieders. Daarnaast is samenwerking tussen gemeente, het preventieteam, huisartsen, Welzijn Krimpenerwaard, (passend) onderwijs, jeugdwerkers en zorgaanbieders essentieel. We maken duidelijke afspraken en voeren adequate controle uit op de financiën.



## Milieu en duurzaamheid

### Inleiding

De uitdagingen op het gebied van duurzaamheid zijn groot en niet alleen door de overheid op te lossen. De sleutel zit in de samenwerking tussen overheid, bedrijven en inwoners. Hiermee vergroten we het draagvlak en de haalbaarheid van de opgaven. Een mooi voorbeeld hierbij zijn coöperaties, waarbij de verantwoordelijkheden én voordelen worden gedeeld.

Door klimaatverandering hebben we o.a. vaker te maken met hevige regenval, warme periodes en langdurige droogte. Klimaatverandering leidt tot problemen zoals wateroverlast en hittestress. Dit vraagt om een andere inrichting van de openbare ruimte en ook de particuliere buitenruimte. De kernen van de gemeente zijn relatief versteend en er is weinig openbare ruimte. Dat maakt klimaatadaptatie een extra grote uitdaging.

Er wordt hard gewerkt aan de energietransitie. In het Klimaatakkoord is afgesproken dat we de hoeveelheid broeikasgassen binnen 10 jaar flink terugbrengen. In 2030 bijna de helft minder CO<sub>2</sub> dan in 1990. In 2050 moet dit bijna 0 zijn. Dit raakt ons allemaal. De gemeente heeft hiervoor onder andere een Regionale Energiestrategie (RES 1.0) en de Warmtevisie vastgesteld. Hierbij is aandacht voor de overstap naar schone energie en naar het reduceren van het aardgasverbruik.

Een andere (nationale) doelstelling is om het gebruik van niet-biologische grondstoffen in 2030 te halveren. In de afgelopen jaren hebben we als samenleving en gemeente flinke stappen gezet op het gebied van afvalscheiding. Een mooie mijlpaal en opmaat naar een circulaire economie. De transitie naar een circulaire economie levert een bijdrage aan vier grote maatschappelijke opgaven: CO<sub>2</sub>-reductie, biodiversiteit, verbetering van lucht-, water- en bodemkwaliteit en leveringszekerheid van grondstoffen.

De biodiversiteit en soortenrijkdom staan onder druk. Met name binnen de kernen kunnen maatregelen worden genomen om de diversiteit van soorten te bevorderen. Daarbij valt te denken aan natuurvriendelijke oevers, variatie in de beplanting, een flexibel snoei- en maaibeleid.

De nota Dierenwelzijn wordt aangevuld met biodiversiteit met specifieke aandacht voor bestrijding van exotische diersoorten zoals de Amerikaanse rivierkreeft.

Bodemdaling is een serieus probleem, zowel binnen de kernen als in het landelijk gebied. De gemeente participeert om die reden actief in het Platform Slappe Bodem om op die manier kennis uit te wisselen en in regioverband de noodzaak van landelijke doeluitkeringen te bewerkstelligen. De bodemdaling zorgt met name in de kernen voor hoge extra infrastructurele kosten. In het landelijk gebied geeft de bodemdaling voornamelijk uitdagingen voor agrariërs. De afgelopen jaren heeft de gemeente veel geïnvesteerd in het project "Proeftuin". Volgend daarop worden op veel plaatsen in de polder innovatieve methoden gebruikt en projecten gesubsidieerd om de bodemdaling te verminderen. Denk aan onderwaterdrainage en aanbrengen van kleilagen ter voorkoming van CO<sub>2</sub>-uitstoot en daarmee inklinken van de grond. De komende jaren moeten de uitkomsten voor de langere termijn duidelijk worden.

### Ambities

#### *27. Klimaatadaptatie*

We gaan (via scenario 3 uit de klimaatadaptiestrategie) aan de slag met de klimaatopgaven in de buitenruimte en particulier grondgebied (minder verstening). De focus ligt op de thema's droogte en wateroverlast. Er komt een hitteplan voor de kernen en er wordt gekeken naar de mogelijke samenwerking met andere partners op het thema waterveiligheid. Daarnaast zetten we in op meer vergroening door stimulerende maatregelen in te zetten voor inwoners en maatschappelijke organisaties. Hierdoor ontstaan meekoppelkansen. Dit concretiseren we door minder verstening bij nieuwbouw en door klimaatadaptief te bouwen. Om de kernen klimaatadaptief in te kunnen richten, moeten we ook buiten de bestaande kernen bouwen.

### 28. *Energietransitie*

We onderstrepen de urgentie van de energietransitie (in vervolg op de RES 1.0), hierbij zetten we in op zowel opwekken van duurzame elektriciteit, maar zeker ook van energiebesparing. We werken samen in de regio en staan open voor innovatieve ontwikkelingen en technieken. Mede om (samen met de coöperaties) te zorgen voor een stabiel stroomnet. Er zijn zoekgebieden aangewezen waarbij we lokale betrokkenheid en ondernemerschap stimuleren. We geven voorkeur aan het opwekken van zonne-energie op die plekken die andere of bestaande functies versterken (denk aan zon op daken of bij grote parkeerplaatsen).

### 29. *Benutten grondstoffen*

We zetten nog meer in op het stimuleren van afvalscheiding. Hierbij onderzoeken we de mogelijkheid voor (gedeeltelijke) nascheiding van afval.

### 30. *Biodiversiteit*

De diversiteit en soortenrijkdom staan onder druk en vragen om maatregelen. Binnen de kernen zetten wij in op bevordering van diversiteit van soorten. Daarbij valt te denken aan natuurvriendelijke oevers, variatie in de beplanting en flexibel snoei- en maaibeleid.

### 31. *Bodemdaling*

We zetten ons in om de bodemdaling te verminderen. Dit doen we samen met o.a. agrariërs, waterschappen en de provincie. We nemen actief deel in het Platform Slappe Bodem om in landelijk verband kennis uit te wisselen.

### 32. *Openbare ruimte*

Het adequaat beheren en onderhouden van de openbare ruimte is een kernverantwoordelijkheid van de gemeente. We leveren hiermee een bijdrage aan de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van onze inwoners. Een goed en frequent groenonderhoud is een belangrijk uitgangspunt. De buitenruimte is van ons allemaal, daarom betrekken we inwoners actief bij de voorbereiding van plannen in de openbare ruimte.





# Volkshuisvesting en ruimtelijke ordening

## Inleiding

We willen vitale kernen bevorderen. Naast voldoende ruimte om te wonen, willen we ook dat mensen de mogelijkheid hebben om te kunnen werken, leren, bewegen, sporten, eten en ontmoeten. Daarvoor is een evenwicht in de bevolkingssamenstelling en -omvang van de verschillende leeftijdsgroepen belangrijk: het draagt bij aan het behoud van bestaande maatschappelijke voorzieningen als welzijn, bibliotheek, onderwijs, sport en cultuur. De verschillen tussen onze kernen zijn groot. Hierbij gaat het om de sociale samenhang, de voorzieningen als ook de verwachtingen ten aanzien van de rol van de gemeente. De verschillen zijn te herleiden tot het DNA van een kern. Samenwerking tussen inwoners, ondernemers en maatschappelijke partijen is van groot belang. De huidige kernen zijn (mede door provinciaal beleid) afgelopen jaren aardig volgebouwd. We zien steeds meer de keerzijde van dit beleid, namelijk weinig ruimte voor groen, parkeren, opvangmogelijkheden voor water en ruimte om zaken als hittestress tegen te gaan. Onze Omgevingsvisie is een integrale visie en geeft aan hoe we als gemeente onze faciliterende rol willen pakken.

We hebben extra woningen nodig voor bestaansrecht van voorzieningen en om een evenwichtige samenstelling van bevolkingsopbouw te behouden. De leeftijdsopbouw van de bevolking verandert geleidelijk en dit heeft effect op de mogelijkheden van onze inwoners voor een passende woning. Jongeren komen moeilijk aan een woning in ons gebied. Ouderen en al kwetsbare doelgroepen vinden geen geschikte woningen om door te stromen. Nieuwkomers, vanuit de stedelijke omgeving, maar ook mensen met een migratie achtergrond vestigen zich in de gemeente. Wij nemen ook onze verantwoordelijkheid in de huisvesting van asielzoekers, statushouders en vluchtelingen. We staan daarom voor een goed en voor de kernen op maat gesneden ontwikkeling van wonen, werken en mobiliteit. We zetten in op levensloop geschikte woningen, alternatieve en creatieve woonvormen, en meer woningen voor starters. Alleen met een evenwichtige woningvoorraad, met aandacht voor de combinatie van wonen en zorg, faciliteren we dat samenleven, het zorgen voor en in nabijheid van elkaar, werkelijkheid kan worden.

De coalitie zet niet alleen in op de vitaliteit van inwoners en kernen, maar ook op de vitaliteit van het buitengebied. Zij gaan namelijk hand in hand, zij kunnen elkaar versterken!

Het buitengebied kent vele uitdagingen, hierbij gaat het om een duurzame landbouw, verkeer, bodemdaling, energietransitie, waterwinning, biodiversiteit, recreatie en natuur- en waterdoelen. De reactie op deze uitdagingen is niet voor het hele buitengebied hetzelfde. In de Omgevingsvisie hebben we per gebied kansen en speerpunten aangegeven. Robuuste boerenbedrijven kunnen het landschap goed beheren en ook de landelijke en Europese opgaven die eraan komen het hoofd bieden.

## Ambities

### *33. Leefbaarheid en vitaliteit*

De ambitie is om vitaliteit en leefbaarheid niet te laten begrenzen door schijnbare onmogelijkheden (zoals regelgeving van hogere overheden of conflicterende belangen). Met daadkracht willen we ons laten leiden door wat goed is voor de Krimpenerwaard. We gaan uit van onze eigen kracht! De Strategische visie Krimpenerwaard schetst in de optie "Schouders eronder" (en op onderdelen "Met brede blik) onze ambitie. Hier gaan we actief mee aan de slag. We zetten in op het instrument van actieve grondpolitiek indien het bijdraagt aan het realiseren van deze maatschappelijke doelen.

### *34. Kernen*

We stimuleren initiatieven vanuit de kernen die aansluiten bij de behoefte en identiteit van de eigen kern. De gemeente faciliteert hierbij. Dit past bij de nieuwe Omgevingswet. Aan de randen van onze kernen maken we ruimte voor wonen en werken.

### 35. *Wonen*

Om de vitaliteit van de kernen te versterken zetten we vol in op het ontwikkelen van de minimaal 3.000 woningen uit de woonvisie, in èn aansluitend aan de randen van de bestaande kernen. We willen dat iedereen op een passende manier in onze gemeente kan wonen. Dit is zowel een kwantitatieve als kwalitatieve opgave. De huidige woonvisie is de ondergrens. Voor een goede basis wordt de Woonvisie zo spoedig mogelijk geactualiseerd en zal vervolgens een versnellingsagenda Wonen worden opgesteld. Dit in samenwerking met onder andere woningbouwverenigingen. Hierbij wordt ook gekeken naar de combinatie tussen wonen en zorg per kern. Mede door de vergrijzing is het belangrijk om voldoende levensloopbestendige woningen te ontwikkelen waar zorg en wonen kan worden gecombineerd. Ook worden de mogelijkheden van creatieve woonvormen en oplossingen zoals een woonfonds en zelfbewoningsplicht onderzocht.

### 36. *Opvang statushouders en asielzoekers*

Wij zetten in op passende opvang van asielzoekers, statushouders en andere vluchtelingen in onze gemeente. Indien noodzakelijk wordt meegewerkt aan kleinschalige noodopvang met een maximum van 100 asielzoekers voor de duur van maximaal twee jaar.

### 37. *Buitengebied*

Samen met onze partners (waaronder de agrarische sector) zoeken we naar economische perspectieven die het buitengebied versterken. We staan positief t.o.v. maatwerkoplossingen bijvoorbeeld op het gebied van bouwvlakken, windmolens tot een ashoogte tot 15 meter voor eigen energie-opwek, herbestemming vrijkomende agrarische bebouwing en nevenactiviteiten o.a. in de recreatieve sfeer. Bij te nemen maatregelen bij de inrichting van het buitengebied en het voldoen aan (bijvoorbeeld stikstof-) opgaven van het Rijk zijn de ambities vanuit de gemeente leidend, waarbij de belangen van het rijk worden meegewogen.



**Coalitieakkoord 2022-2026**  
**Gemeente Krimpenerwaard**

## Portefeuilleverdeling

### Burgemeester

- Openbare Orde en Veiligheid
- Personeel & Organisatie
- Handhaving
- Integriteit
- Bestuurlijke coördinatie en intergemeentelijke samenwerking
- Externe betrekkingen
- Wettelijke taken publiekszaken

### Pascal van der Hek (VGBK), 1<sup>e</sup> loco

- Financiën
- Dienstverlening & Participatie
- Informatiemanagement
- Project gemeentekantoor
- Publiekszaken
- Archief
- Communicatie
- Inkoop

### Erik Wassink (SGP), 2<sup>e</sup> loco

- Water en waterveiligheid
- Openbare ruimte (beheer en beleid)
- Projecten openbare ruimte
- Gemeentelijk vastgoed
- Grondzaken
- Sport en onderwijs huisvesting
- Projecten IHP 2<sup>de</sup> fase
- Project Veenweide
- Economie (inclusief landbouw/ detailhandel/ horeca)
- Recreatie & toerisme
- Project gemeentewerf

### Irma Bultman (CDA), 3<sup>e</sup> loco

- Jeugd
- WMO
- Onderwijs
- Preventief domein & gezondheid
- Sportstimulering
- Maatschappelijke voorzieningen
- Subsidiebeleid

### Ria Boere (VVD), 4<sup>e</sup> loco

- Strategische visie
- Ruimtelijke ordening en vergunningverlening
- Gebiedsontwikkeling
- Wonen
- Cultureel erfgoed
- Milieu
- Verkeer & vervoer
- Projecten IHP 1<sup>ste</sup> fase
- Project Gemeentekantoor

### Wisja Pannekoek (VGBK), 5<sup>e</sup> loco

- Participatiewet, werk, re-integratie en inkomen
- Wet sociale werkvoorziening
- Wet inburgering
- Volwasseneneducatie
- Cultuur (inclusief bibliotheekwerk)
- Natuur en dierenwelzijn
- Duurzaamheid, energie & klimaat
- Afval
- Project Afvalbrengstation

